Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.

"Plan de Trabajo 2007"

Resultados al Primer Semestre
Cuadro de Mando Integral (Balanced Scorecard)

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA-TECNOLÓGICA					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Usuarios	Generar conocimiento científico original	Promover incremento en publicaciones en revistas indexadas al Science Citation Index	Artículos con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas / No. de investigadores	2.1 Artículos con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas por investigador	1 Artículo con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas por investigador
		Promover incremento en registro de patentes	Solicitudes de registro de patentes en el año	3 Solicitudes de registro de patentes en el año	1 Solicitudes de registro de patentes titulada: Método para la colección y análisis de iones inorgánicos en partículas sólidas suspendidas en la atmósfera
Financieras	Captación de recursos en fuentes externas de financiamiento	Participar en convocatorias nacionales e internacionales de apoyo a proyectos	Ingresos de proyectos por convocatorias/Presupuesto fiscal x 100 = Porcentaje	Financiamiento de proyectos por convocatoria equivalente al 6.5% del presupuesto fiscal	El comportamiento de los ingresos por proyectos de convocatorias resulta atípico en este periodo, debido a los recursos recibidos para el Laboratorio Nacional de Nanotecnología ($20,000 miles), así como para el equipamiento de la unidad del Cimav en el PIIT ($8,800 miles), por lo que el resultado es un 70% de ingresos con relación al presupuesto fiscal
Procesos Internos	Elevar la calidad de la investigación científica	Promover la publicación de artículos en revistas con mayor factor de impacto	Sumatoria del factor de impacto establecido en Science Citation Index para cada artículo/No. de artículos considerados	0.97 factor de impacto promedio de las revistas en las que se publique	1.24 factor de impacto promedio
		Mantener la participación de investigadores en el S N I	Investigadores en el SNI/Total de Investigadores x 100	86% de los investigadores en el S N I	97% de los investigadores en el S N I
		Incrementar la proporción de investigadores en el Nivel II del SNI	Investigadores Nivel II del S N I / Total de investigadores del S N I X (100)	18% del total de investigadores del S N I	21% del total de investigadores del S N I cuentan con el Nivel II
Aprendizaje y Crecimiento	Lograr que todos los investigadores se encuentren en el estado de arte de su temática	Tener acceso a bases de datos actualizadas propias o mediante intercambio institucional	Número de bases de datos científicas	Contar en 2007 con 1 base de datos más	Se logró el acceso a partir de este semestre a tres base más: Web of Science, Blackwell y Springer
	Aprender aspectos relacionados con la protección intelectual	Establecer intercambio académico con instituciones líderes	No. de estancias en instituciones líderes en el área de conocimiento	3 investigadores realizarán una estancia de 2 a 6 meses de duración en instituciones de prestigio (se incluyen las realizadas en periodos sabáticos)	Un investigador del Centro realiza una estancia Posdoctoral en el CINVESTAV
		Propiciar la participación de los investigadores en eventos con reconocimiento internacional	Artículos Publicados en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje/No. de Investigadores	1.1 Artículos Publicados en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje por Investigador	0.4 Artículos Publicados en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje por Investigador
		Capacitación del personal académico para la protección intelectual	No. de Cursos de propiedad intelectual	Realizar un curso/taller con la temática de protección intelectual con duración de 10 a 20 horas	Se programó para el segundo semestre realizar cursos internos para promover entre el personal académico el registro de patentes

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Usuarios	Incrementar convenios con las empresas para formación de sus recursos humanos	Establecer un programa de difusión y comunicación sistemática de los programas de posgrado orientado a las empresas	No. de convenios vigentes con empresas para formar recursos humanos en los programas de posgrado	1 convenio vigente con una empresa para formar recursos humanos en los programas de posgrado	1 convenio vigente con la empresa GCC Grupo Cementos de Chihuahua Planta Samalayuca. Buscando promover este objetivo, se mantienen pláticas con la empresa FR-Tecnologías de Flujo
	Generar prestigio entre las empresas y las IES por el nivel de formación de los egresados de los programas del posgrado	Realizar un sondeo de satisfacción de estudiantes	Reporte anual de resultados de sondeo de satisfacción de estudiantes	Un reporte anual	Se evaluó la satisfacción de los alumnos con relación al desempeño docente, la operación del programa y los apoyos en sus gestiones de becas. El resultado fue de 4.9 en una escala del 1 (totalmente insatisfecho) al 5 (totalmente satisfecho)
		Realizar un programa de seguimiento de egresados	Reporte anual de resultados del programa de seguimiento de egresados	Un reporte anual	Se mantuvo permanente el seguimiento a los egresados de los 4 programas de estudios, así como la integración de un directorio con la información recabada
	Incrementar el número de estudiantes provenientes de las IES de mayor prestigio en el ámbito nacional	Llevar a cabo un programa selectivo entre las IES de los programas PROMEP y COSNET	Alumnos con beca PROMEP o COSNET	4 alumnos del posgrado con beca PROMEP o COSNET	8 alumnos del posgrado con beca PROMEP
Financieras	Incrementar los ingresos del Posgrado para el fortalecimiento del equipamiento, instalaciones, becas y apoyos extraordinarios	Poner en práctica la atracción de fondos especiales	Ingresos provenientes de fondos especiales / Presupuesto fiscal x 100 = porcentaje	Ingresos de fuentes alternativas equivalentes al 1 % del presupuesto fiscal	Mediante un proyecto a probado del FOMIX, titulado "Fortalecimiento del doctorado en ciencia y tecnología ambiental del CIMAV", se contarán con ingresos equivalentes al 0.8% del presupuesto fiscal anual.
Procesos Internos	Mejorar la eficiencia terminal y los tiempos promedio de graduación de los programas de posgrado, evitando el rezago de estudiantes	Aplicar un programa de seguimiento y comunicación con estudiantes y directores que incluya factores de satisfacción	**Maestría:**	**Maestría:**	**Maestría:**
			Sumatoria del número de años para la titulación de los graduados en el año en programas de maestría / Número de graduados de maestría en el año	2.6 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Maestría en el año	2.8 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Maestría en el año
			Doctorado	**Doctorado:**	**Doctorado:**
			Sumatoria del número de años para la titulación de los graduados en el año en programas de doctorado / Número de graduados de doctorado en el año	4.3 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Doctorado en el año	3.6 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Doctorado en el año
		Evitar la asignación de estudiantes a directores de tesis con alumnos rezagados	**Maestría:**	**Maestría:**	**Maestría:**
			(Graduados de maestría en 3 años o menos de la generación n-3 / número de estudiantes que ingresaron a la maestría en la generación n-3)x100	74.2% graduados de la generación 2004 de Maestría	60.6 % graduados de la generación 2004 de Maestría
			Doctorado:	**Doctorado:**	**Doctorado:**
			(Graduados de doctorado en 5 años o menos de la generación n-5 / número de estudiantes que ingresaron al doctorado en la generación n-5)x100	78.6% graduados de la generación 2002 de Doctorado	53.3 % graduados de la generación 2002 de Doctorado
	Mejorar la calidad y prestigio de los programas del posgrado mediante el otorgamiento de grados conjuntos con Instituciones líderes en el ámbito internacional	Establecer convenios con Instituciones Internacionales líderes para estancias y otorgamiento de grados conjuntos	No. de Estudiantes participantes en convenios	2 estudiantes	2 estudiantes procedentes de la Universidad de Limoges, Francia, realizaron sus estancias. El otorgamiento de grados conjuntos con esta institución se encuentra en negociación

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Procesos Internos	Mejorar los niveles de calificación ante el Programa para el Fortalecimiento del Posgrado Nacional (PFPN) del CONACYT para obtener reconocimiento y recursos para becas	Desarrollar un programa dirigido a cubrir los requisitos establecidos por el PNP para escalar al nivel inmediato superior los programas de posgrado	No. de programas que escalan a nivel internacional del PNP	1 programa que escale a nivel internacional del PNP	El PNP presentó cambios, por lo que ahora el nivel internacional se aplica a todos los programas
	Alcanzar la Certificación Internacional del Posgrado	Iniciar los procesos involucrados en la certificación bajo la Norma ISO/IWA 2: 2003	Certificación	100% de los procedimientos integrados al Sistema Documental del Sistema de Gestión de la Calidad; realización de auditoría interna y solicitud de certificación al organismo registrador	La certificación referida, se reprogramará sujeta a disponibilidad presupuestal
Aprendizaje y Crecimiento	Mejorar las capacidades didácticas y de gestión del personal involucrado en los procesos de formación de recursos humanos	Organizar cursos, talleres o seminarios orientados a apoyar al personal académico en la aplicación sistemática de técnicas didácticas y pedagógicas en los cursos, asesorías y dirección de tesis	No. de Personal Capacitado/Total del personal científico-tecnológico	Capacitar anualmente al 20% del Personal Científico y Tecnológico	Se programa capacitar al personal científico y tecnológico para el segundo semestre
		Capacitar al personal de apoyo en procesos relacionados con la gestión de procesos académicos	No. de Personal Capacitado/Total del personal de gestión en el Depto. de Posgrado	Capacitar al 80% del Personal de Apoyo en la Gestión Académica del Posgrado	Se programa capacitar al personal de apoyo en la gestión académica del Posgrado

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Usuarios	Mejorar la satisfacción del cliente externo	Realizar Sondeos de Satisfacción del Cliente	No. de Reportes de Resultados del Sondeo de Satisfacción del Cliente	Contar con dos reportes de resultados	Se realizaron 2 sondeos para evaluar la satisfacción al Cliente, obteniendo un resultado promedio de 9.1
		Mejorar tiempos de respuesta	No. de Reportes de Análisis de Tiempos	1 Reporte	Se realiza 1 análisis de tiempo por cada proyecto vigente
		Establecer la cultura de atención al cliente externo	Quejas atendidas/Total de quejas x 100	100% de quejas atendidas	No se presentaron quejas
			Señalización	Actualizar el 100% de señalización de las Áreas sustantivas del centro con la nueva imagen institucional	Se realizó la señalización con la nueva imagen institucional del 100% de las áreas sustantivas del centro
	Propiciar la cultura científica y tecnológica entre la población estudiantil del Edo. de Chihuahua	Apoyar el Programa "Módulos del Mundo de los Materiales" que a nivel piloto se desarrolla en el Edo. de Chihuahua, con el que se busca despertar entre los estudiantes de nivel medio superior el interés por las actividades científico tecnológicas, mediante la adecuación de los contenidos del Programa para su aplicación en el resto del País, así como la capacitación de grupos selectos de maestros para que repliquen el programa en las escuelas de los diferentes subsistemas de este nivel	Alumnos realizando los módulos MWM	1,000 Alumnos realizando los módulos	1,100 Alumnos realizando los módulos
			Maestros capacitados para impartir los módulos	100 maestros capacitados	120 maestros capacitados
			Creación de un programa de maestría en educación en Ciencia de Materiales	1 programa de maestría en educación en Ciencia de Materiales	Se elaboró y signó el convenio marco para el programa de la Maestría en Educación en Ciencia de Materiales, con inicio en el segundo semestre
		Organizar el evento "Verano de Investigación" en el CIMAV	Alumnos participando en el Verano de la Investigación Científica en el CIMAV	30 Alumnos participando	Participaron 35 alumnos
	Mejorar el posicionamiento del Centro mediante la difusión de sus capacidades y alcances	Definir, establecer y mantener la imagen institucional para su manejo en todas las actividades de promoción, difusión, documentos oficiales, presentación de resultados y presentaciones diversas	Manual de Imagen Institucional	Una revisión y respectivos ajustes	Se realizaron carpetas y material promocional con la nueva imagen institucional
		Publicar reportajes e inserciones en medios escritos y cápsulas informativas en la radio	No. de reportajes e inserciones en medios escritos y cápsulas informativas en la radio	50 publireportajes en periódicos de circulación nacional y local y 25 cápsulas informativas en la radio local y nacional	Se publicaron: 7 artículos en periódicos locales, 3 en revistas locales, 1 en revista nacional, 1 en revista internacional y 4 entrevistas en televisión local
		Participar en eventos promocionales	No. de eventos promocionales	Participar con un stand de promoción del CIMAV en 3 eventos nacionales de carácter tecnológico	Se participó con un stand en la "Expo Electrónica 2007" con sede en la ciudad de Guadalajara

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Financieras	Incrementar los ingresos a través del fortalecimiento de la presencia del Centro en mercados nacionales e internacionales	Crear la Unidad Monterrey del CIMAV en el Parque de Investigación e Innovación Tecnológica (PIIT) apoyado por el Gob. del Edo. de Nuevo León	Porcentaje de avance en la creación de la Unidad Monterrey del CIMAV	75% de avance en la creación de la Unidad Monterrey del CIMAV	Se encuentra al 38% el avance. La fecha de entrega de la obra se programa para el 11 de diciembre de 2007, incluirá el edificio con acabados, pintura exterior, mobiliario de laboratorio y oficina, equipo científico instalado y todo lo relativo a telecomunicaciones y sistemas
			Porcentaje de participación en los ingresos por servicios y proyectos directos de la Unidad Monterrey	10% de participación en los ingresos por servicios y proyectos	No se presentaron ingresos de esta unidad
		Fortalecer la representación del CIMAV en Cd. Juárez	Porcentaje de participación en los ingresos por servicios y proyectos directos de la representación del CIMAV en Cd. Juárez	15% de participación en los ingresos por servicios y proyectos	20 % de participación en los ingresos por servicios y proyectos
		Apoyar las negociaciones con Instituciones, gobiernos estatales y municipales y empresas de Estados Unidos que representen una oportunidad de negocio para el Centro	No. de proyectos concretados	3 proyectos concretados	Se han concretaron 2 nuevas etapas de 2 proyectos con la Air Force Office of Scientific Research
	Incrementar los ingresos por servicios y proyectos	Llevar a cabo proyectos con mayor valor agregado y contenido tecnológico	Recursos Autogenerados+Ingresos Diversos (Ingresos Fiscales +Recursos Autogenerados +Ingresos Diversos) x 100 = porcentaje	Índice de autosuficiencia = 16%	4,420/ 51,631 x 100= 8.6%
Procesos Internos	Incrementar el índice de proyectos por investigador financiados externamente (Por convocatoria o venta)	Aplicación de mecanismos de pre-evaluación de proyectos propuestos a empresas, así como en consorcios, fondos mixtos y sectoriales para garantizar su aprobación	No. de Proyectos Vigentes / No. de Investigadores	Proyectos por Investigador: 1.9	Al primer semestre del año se contaba con 1.8 proyectos por investigador (61/34)
	Incrementar el número de proyectos convenidos con el sector productivo y social	Elaborar y desarrollar un plan de visitas de investigadores a empresas y organismos para detectar de manera directa necesidades	No. de Visitas	110 Visitas	Se visitaron 62 empresas y organismos
		Participación en redes y consorcios establecidos por el CONACYT	% = No. de Proyectos en Consorcios/ Total de proyectos de Vinculación	40%	23% de los proyectos en cartera fueron de consorcios
		Establecer alianzas estratégicas con Dependencias y Entidades gubernamentales de los distintos niveles de gobierno, así como con organismos empresariales	No. de proyectos de vinculación vigentes	24 proyectos de vinculación vigentes	22 proyectos de vinculación vigentes
	Asegurar la calidad y confiabilidad de la oferta tecnológica del Centro	Mantener y fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad	No. de no conformidades	No más de 3 No Conformidades Mayores por auditoría (internas y externas)	Cambiaron lo criterios de evaluación de los organismos acreditadores / certificadores por lo cual esta meta será modifica
	Incrementar la participación de investigadores en actividades de vinculación	Difusión y reconocimiento de los resultados producto de vinculación mediante su publicación en medios internos	No. de Publicaciones en medios internos	4 publicaciones en medios internos al año	2 publicaciones en medios internos en el primer semestre
		Incrementar la cartera de proyectos demandados por el sector productivo para hacer más atractiva la participación de investigadores en los proyectos vinculados al sector productivo y social	% de investigadores en actividades de vinculación respecto al total de investigadores	Investigadores en actividades de vinculación; 70%	65% de los investigadores participó en actividades de vinculación

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Aprendizaje y Crecimiento	Aprender a evaluar y diagnosticar oportunidades para el CIMAV en el sector productivo, así como a desarrollar habilidades de negociación orientada a la venta de servicios y proyectos	Capacitación a través de talleres y cursos.	No. de Cursos y/o talleres	Realizar un curso o taller al año	Se programa para el segundo semestre
	Aprender a explorar fuentes de financiamiento no convencionales	Conocer los mecanismos de gestión para acceder a fondos para la investigación y desarrollo, de organismos internacionales y nacionales (Banco Mundial, BID, JICA, ONUDI, etc.)	No. de Talleres	Realizar un "Taller de gestión de fondos" en 2007	Se programa para el segundo semestre

PROGRAMAS ACADÉMICOS INSTITUCIONALES					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Usuarios	Propiciar el liderazgo académico en la temática de los programas académicos Institucionales (Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible)	Incrementar los productos académicos en los Programas Institucionales	Número de Artículos en Revistas Internacionales Indexadas (Citation Index) relacionadas con la temática de los programas / Número Total de Artículos en Revistas Internacionales indexadas (Citation Index) publicadas por personal del CIMAV	40% de las publicaciones en revistas indexadas al Science Citation Index, relacionadas con la temática de los programas	El 77% de las publicaciones en revistas indexadas al Science Citation Index están relacionadas con la temática de los programas
	Satisfacer los requerimientos de investigación y desarrollo tecnológico de los clientes nacionales e internacionales en la materia de los Programas	Transferencia de tecnología, divulgación de conocimiento y protección de la propiedad intelectual	No. de Proyectos con la industria relacionados con la temática de los Programas Académicos Institucionales (Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible)	Tener al menos 2 proyectos anuales con la industria en cada programa	Se contó con 18 proyectos de investigación vigentes relacionados con las temáticas: 3 pertenecientes a Fondos Mixtos, 6 a Fondos Sectoriales y 9 son proyectos con diversos organismos nacionales e internacionales. De los 22 proyectos con la industria 8 se relacionan con las temáticas
			No. de Registros de Patentes por Programa	1 Registro de Patente por Programa	Se realizó un registro de patente relacionado con Nanotecnología titulado: Método para la colección y análisis de iones inorgánicos en partículas sólidas suspendidas en la atmósfera
	Captación de recursos por fuentes externas de financiamiento de los Programas Académicos Institucionales	Participar en convocatorias internacionales, nacionales y regionales de apoyo a Programas	% de participación en el presupuesto total de los programas	5% de recursos de los programas provenientes de convocatorias de organismos internacionales	No se han ingresado recursos de programas provenientes de convocatorias de organismos internacionales
			% de participación en el presupuesto fiscal del CIMAV proveniente de convocatorias nacionales e internacionales	3.5% de participación en el presupuesto fiscal del CIMAV	Se alcanzó el 1 % de participación en el presupuesto fiscal del CIMAV

PROGRAMAS ACADÉMICOS INSTITUCIONALES					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Procesos Internos	Incrementar la participación del personal académico en programas institucionales	Difundir beneficios de participación en programas institucionales	% de Personal Académico que participa en los Programas Institucionales	25% del Personal Académico	60% del Personal Académico participa en los Programas Institucionales
			No. de mensajes en boletines internos por programa	12 mensajes en boletines internos por año	Se ha presentado 2 mensajes en boletines internos
Aprendizaje y Crecimiento	Incrementar las habilidades y el conocimiento de los integrantes de cada programa en la temática respectiva	Realizar estancias de investigación en instituciones lideres relacionadas con los temas de los Programas	No. de estancias	2 estancias	No se realizaron estancias en el semestre
		Organizar congresos talleres o conferencias	No. de Congresos, talleres o conferencias	2 Congresos, talleres o conferencias	Se apoyo en la organización del "VII Congreso de la Sociedad Mexicana del Hidrógeno y Jornadas Ibero-Americanas de Pilas de Combustible e Hidrógeno" a realizarse del 26 al 28 de Septiembre 2007
		Llevar a cabo seminarios internos de difusión y discusión científica por programa	No. de Seminarios internos mensuales por programa	20 Seminarios internos	Mensualmente se realizaron seminarios de investigación por parte del personal académico del Centro, en los cuales se abordaron las temáticas de los programas
		Establecer convenios de intercambio académico con instituciones líderes en la temática respectiva	No. de convenios anuales por programa	1 Convenios anuales por programa	No se firmaron convenios

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Usuarios	Crear una cultura organizacional orientada al cliente (interno y externo)	Aplicar periódicamente el sondeo de ambiente laboral, comparando resultados	Reporte de resultados	Un sondeo anual	Se aplicó el sondeo de ambiente laboral, obteniendo como resultado dos áreas de oportunidad relacionadas con las medidas de seguridad y la comunicación interna. Para el segundo semestre se desarrollarán los programas de trabajo para atender estas áreas
		Elaborar y poner en práctica un programa de cultura institucional de atención al cliente (interno y externo)	Documento de Programa	Contar con el Programa anual en diciembre previo a su aplicación de cada año	Se promovió la cultura institucional relativa a este objetivo, con diversas actividades planteadas en programa de trabajo 2007 del Equipo de Satisfacción al Cliente, como fue el envío de comunicados a los clientes para promover la presentación de quejas en casos de inconformidad, el ejercicio de comparación de procesos para la atención de quejas realizado con el Grupo Cementos de Chihuahua y la actualización de la señalización del Centro
Financieras	Optimizar los recursos materiales, técnicos, humanos y financieros, procurando su asignación con base en el desempeño y productividad individual	Establecer políticas de asignación de recursos basada en el sistema de evaluación del desempeño	Manual de políticas y reportes anuales de cumplimiento (documentos)	Aplicación en 2007	Como primera acción se realizó el análisis de la productividad del personal académico y con base en los resultados de otorgó presupuesto al área de adscripción. Para finalizar el periodo se presentará al Grupo Directivo el Manual de Políticas para su aprobación
	Incremento de Productividad	Desarrollar un programa de concientización para el ahorro y el aprovechamiento de recursos (evitar desperdicio)	Un documento de programa y reportes anuales de cumplimiento (documentos)	Documento de Resultados Anual: Revisión y ajustes en función de resultados	Los resultados del programa de ahorro se presentan en el punto 14 del orden del día de esta reunión

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Procesos Internos	Mejorar el desarrollo y desempeño organizacional	Actualizar el manual de organización del CIMAV; descripción de puestos y políticas	Documentos de Reporte y Documento conteniendo manual y descripción de puestos	1 Revisión anual	Se elaboraron el 100% de las descripciones de puestos
		Establecer un sistema de evaluación del desempeño organizacional	Documento del Sistema; reportes semestrales de resultados	2 Revisión Semestrales	Se presentará el documento durante el segundo semestre al Grupo Directivo del Centro para su aprobación
	Alinear el sistema de incentivos y reconocimientos a las prioridades institucionales, posibilitando remuneraciones económicas competitivas y motivación profesional a los empleados del CIMAV	Revisar y modificar el Reglamento de Estímulos del Personal Académico, así como los criterios de asignación presupuestal para incentivos relacionados con el mismo	Revisiones anuales del documento	1 Revisión anual del documento	Se revisó el documento
		Desarrollar un programa de motivación al personal	Programa de motivación al personal	Cumplir al 100% con el programa	Se cuenta con el programa anual, el cual depende de la capacidad presupuestal del Centro
	Mejorar procesos críticos	Identificar los procesos críticos y establecer planes, metas y responsables, así como el sistema de evaluación correspondiente	Procesos críticos identificados (Planes, metas, responsables y su sistema de evaluación correspondiente)	2 Procesos críticos identificados y desarrollados	Se identificó para el 2007 un proceso considerado como crítico, relativo a la revisión de la constitución del fideicomiso “Fondo para la Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico del CIMAV”. Al respecto, se informa que se revisaron y aprobaron por la Dirección Adjunta de Asuntos Jurídicos del CONACYT, las Reglas de Operación de dicho fondo
	Mejorar la comunicación Interna	Elaborar un programa anual de comunicación interna que incorpore a todas las áreas del Centro	Programa	Un programa anual a partir del 2007 (Aprobado en diciembre del año anterior por el grupo directivo)	Se presentará el programa 2008 para su aprobación en el mes de diciembre
		Programa de reuniones por área	No. de Reuniones	Una reunión al mes por cada una de las áreas del CIMAV	Se llevó a cabo una reunión mensual por cada una de las áreas del CIMAV
		Programa de reuniones del Director General con equipo directivo	No. de Reuniones	Una reunión al mes	Se realizaron 3 reuniones
		Programa de reuniones informativas del Director General con todo el personal	No. de Reuniones	Al menos 4 reuniones al año	2 reuniones en el semestre
		Sondeo periódico de penetración de los medios internos de comunicación utilizados	Documento de Resultados de encuestas	Al menos 1 sondeo al año	Se revisó y reestructuró el instrumento de evaluación. En el mes de mayo se realizó el sondeo.
	Transparencia Organizacional	Mantener el programa electrónico interno de preguntas y respuestas relativas a las actividades del Centro	Porcentaje de solicitudes de información atendidas	100% de solicitudes atendidas	100% de solicitudes atendidas
	Mejorar las condiciones físicas de trabajo del Centro	Mejorar la red interna de informática	Red interna estructurada	Contar con una nueva red estructurada	Se realizó el mantenimiento preventivo a la actual red
		Cumplir las acciones y metas planteadas en los planes anuales de la Comisión de Seguridad e Higiene	Documento de resultados	2 reuniones de Revisiones por la Dirección al año	Se presentó el programa de trabajo para 2007 a sí como los resultados alcanzados durante el primer semestre

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL					
	Objetivos Específicos	**Líneas de Acción**	**Indicadores**	**Meta Anual**	**Resultados al Primer Semestre**
Procesos Internos	Fortalecer el Sistema de Calidad	Difundir el Programa de Calidad y Mejora Continua	Programa de Difusión del Plan de Calidad y Mejora Institucional	Se realizará un programa anualmente	Se continúo publicando documentos y avisos importantes del Sistema de Gestión de la Calidad en los medios oficiales del Centro como boletín Ikima y página Integra, así como en la página web oficial del CIMAV
		Cumplir las acciones y metas planteadas en los planes anuales de calidad	Documento de resultados	2 reuniones de revisiones por la Dirección al año	El mes de mayo se llevó acabo la primera reunión de revisiones por la Dirección
		Incorporar métodos y procedimientos técnicos de calibración con demanda del sector productivo a la acreditación ante la "ema"	Certificados de acreditación	10 métodos de prueba y/o procedimientos técnicos de calibración	17 métodos y procedimientos en proceso de acreditación (Calidad del Aire, Volumen y Residuos)
Aprendizaje y Crecimiento	Mejorar los Factores Críticos de Éxito (FCE) de la organización	Impartir cursos y talleres en materia de: trabajo en equipo, liderazgo, habilidades directivas, técnicas efectivas de negociación, manejo de conflictos, inteligencia emocional, planeación, sistemas de desempeño, comunicación efectiva, presupuesto por proyecto	No. de Talleres/cursos	Realizar dos talleres/cursos por año	Durante el primer semestre del 2007 se impartieron cursos técnicos enfocados a la operación de las diferentes áreas del Centro. En el segundo semestre están programados los cursos de programación neurolingüística y técnicas y habilidades de negociación
				Cobertura del 60% del personal	La meta establecida se tiene programada para el segundo semestre