



Ciencia y Tecnología para el Desarrollo

Anteproyecto de Plan de Trabajo 2007



CONTENIDO

I. Líneas Estratégicas.	3
II. Objetivos Estratégicos de Actividades Sustantivas.	3
III. Líneas de Acción, Objetivos y Metas Específicas.	4
III.1. Investigación Científica Tecnológica.	4
III.2. Formación de Recursos Humanos a nivel de Posgrado.	6
III.3. Vinculación y Transferencia de Tecnología.	9
III.4. Programas Académicos Institucionales: Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible.	13
III.5. Integración y Mejora Organizacional.	15
IV. Indicadores Estratégicos/Metas asociadas a los Objetivos Estratégicos de Actividades Sustantivas, Incorporados en el Convenio de Desempeño.	18



I. Líneas estratégicas

- a. Realización de Investigación Científica Tecnológica
- b. Formación de Recursos Humanos a nivel de Posgrado
- c. Vinculación y Transferencia de Tecnología
- d. Programas Académicos Institucionales: Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible
- e. Integración y Mejora Organizacional

II. Objetivos Estratégicos de Actividades Sustantivas

- a) Generar conocimiento mediante la realización de investigación básica orientada, aplicada y desarrollo tecnológico con criterios de excelencia y pertinencia, en los ámbitos de la Ciencia de los Materiales y de la Ciencia y Tecnología Ambiental, para su aprovechamiento por el sector productivo, académico y social.
- b) Formar recursos humanos con la preparación y habilidades requeridas en los campos de la Ciencia de los Materiales y de la Ciencia y Tecnología Ambiental, a través de programas de posgrado de excelencia, para su inserción en los sectores productivo y académico regional y nacional.
- c) Transferir el conocimiento generado en los ámbitos de competencia del Centro a los sectores productivo, académico y social.

III. Líneas de Acción, Objetivos y Metas Específicas

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA-TECNOLÓGICA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Usuarios	Generar conocimiento científico original	Promover incremento en publicaciones en revistas indexadas al Science Citation Index	Artículos con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas / No. de investigadores	2.1 Artículos con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas por investigador
		Promover incremento en registro de patentes	Solicitudes de registro de patentes en el año	3 Solicitudes de registro de patentes en el año
Financieras	Captación de recursos en fuentes externas de financiamiento	Participar en convocatorias nacionales e internacionales de apoyo a proyectos	Ingresos de proyectos por convocatorias/Presupuesto fiscal x 100 = Porcentaje	Financiamiento de proyectos por convocatoria equivalente al 6.5% del presupuesto fiscal
Procesos Internos	Elevar la calidad de la investigación científica	Promover la publicación de artículos en revistas con mayor factor de impacto	Sumatoria del factor de impacto establecido en Science Citation Index para cada artículo/No. de artículos considerados	0.97 factor de impacto promedio de las revistas en las que se publique
		Mantener la participación de investigadores en el S N I	Investigadores en el SNI/Total de Investigadores x 100	86% de los investigadores en el S N I
		Incrementar la proporción de investigadores en el Nivel II del SNI	Investigadores Nivel II del S N I / Total de investigadores del S N I X (100)	18% del total de investigadores del S N I
Aprendizaje y Crecimiento	Lograr que todos los investigadores se encuentren en el estado de arte de su temática	Tener acceso a bases de datos actualizadas propias o mediante intercambio institucional	Número de bases de datos científicas	Contar en 2007 con 1 base de datos más

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA-TECNOLÓGICA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Aprender aspectos relacionados con la protección intelectual	Establecer intercambio académico con instituciones líderes	No. de estancias en instituciones líderes en el área de conocimiento	3 investigadores realizarán una estancia de 2 a 6 meses de duración en instituciones de prestigio (se incluyen las realizadas en periodos sabáticos)
		Propiciar la participación de los investigadores en eventos con reconocimiento internacional	Artículos Publicados en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje/No. de Investigadores	1.1 Artículos Publicados en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje por Investigador
		Capacitación del personal académico para la protección intelectual	No. de Cursos de propiedad intelectual	Realizar un curso/taller con la temática de protección intelectual con duración de 10 a 20 horas

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Usuarios	Incrementar convenios con las empresas para formación de sus recursos humanos	Establecer un programa de difusión y comunicación sistemática de los programas de posgrado orientado a las empresas	No. de convenios vigentes con empresas para formar recursos humanos en los programas de posgrado	1 convenio vigente con una empresa para formar recursos humanos en los programas de posgrado
	Generar prestigio entre las empresas y las IES por el nivel de formación de los egresados de los programas del posgrado	Realizar un sondeo de satisfacción de estudiantes	Reporte anual de resultados de sondeo de satisfacción de estudiantes	Un reporte anual
		Realizar un programa de seguimiento de egresados	Reporte anual de resultados del programa de seguimiento de egresados	Un reporte anual
	Incrementar el número de estudiantes provenientes de las IES de mayor prestigio en el ámbito nacional	Llevar a cabo un programa selectivo entre las IES de los programas PROMEP y COSNET	Alumnos con beca PROMEP o COSNET	4 alumnos del posgrado con beca PROMEP o COSNET
Financieras	Incrementar los ingresos del Posgrado para el fortalecimiento del equipamiento, instalaciones, becas y apoyos extraordinarios	Poner en práctica la atracción de fondos especiales	Ingresos provenientes de fondos especiales / Presupuesto fiscal x 100 = porcentaje	Ingresos de fuentes alternativas equivalentes al 1 % del presupuesto fiscal

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Procesos Internos	Mejorar la eficiencia terminal y los tiempos promedio de graduación de los programas de posgrado, evitando el rezago de estudiantes	Aplicar un programa de seguimiento y comunicación con estudiantes y directores que incluya factores de satisfacción	Maestría: Sumatoria del número de años para la titulación de los graduados en el año en programas de maestría / Número de graduados de maestría en el año Doctorado: Sumatoria del número de años para la titulación de los graduados en el año en programas de doctorado / Número de graduados de doctorado en el año	Maestría: 2.6 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Maestría en el año Doctorado: 4.3 años el tiempo promedio de graduación de los graduados de Doctorado en el año
		Evitar la asignación de estudiantes a directores de tesis con alumnos rezagados	Maestría: (Graduados de maestría en 3 años o menos de la generación n-3 / número de estudiantes que ingresaron a la maestría en la generación n-3)x100 Doctorado: (Graduados de doctorado en 5 años o menos de la generación n-5 / número de estudiantes que ingresaron al doctorado en la generación n-5)x100 (Porcentaje de alumnos graduados por generación)	Maestría: 74.2% graduados de la generación 2004 de Maestría Doctorado: 78.6% graduados de la generación 2002 de Doctorado

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Aprendizaje y Crecimiento	Mejorar la calidad y prestigio de los programas del posgrado mediante el otorgamiento de grados conjuntos con Instituciones líderes en el ámbito internacional	Establecer convenios con Instituciones Internacionales líderes para estancias y otorgamiento de grados conjuntos	No. de Estudiantes participantes en convenios	2 estudiantes
	Mejorar los niveles de calificación ante el Programa para el Fortalecimiento del Posgrado Nacional (PFPN) del CONACYT para obtener reconocimiento y recursos para becas	Desarrollar un programa dirigido a cubrir los requisitos establecidos por el PNP para escalar al nivel inmediato superior los programas de posgrado	No. de programas que escalan a nivel internacional del PNP	1 programa que escale a nivel internacional del PNP
	Alcanzar la Certificación Internacional del Posgrado	Iniciar los procesos involucrados en la certificación bajo la Norma ISO/IWA 2: 2003	Certificación	100% de los procedimientos integrados al Sistema Documental del Sistema de Gestión de la Calidad; realización de auditoría interna y solicitud de certificación al organismo registrador.
	Mejorar las capacidades didácticas y de gestión del personal involucrado en los procesos de formación de recursos humanos	Organizar cursos, talleres o seminarios orientados a apoyar al personal académico en la aplicación sistemática de técnicas didácticas y pedagógicas en los cursos, asesorías y dirección de tesis	No. de Personal Capacitado/Total del personal científico-tecnológico	Capacitar anualmente al 20% del Personal Científico y Tecnológico
		Capacitar al personal de apoyo en procesos relacionados con la gestión de procesos académicos	No. de Personal Capacitado/Total del personal de gestión en el Depto. de Posgrado	Capacitar al 80% del Personal de Apoyo en la Gestión Académica del Posgrado

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Usuarios	Mejorar la satisfacción del cliente externo	Realizar Sondeos de Satisfacción del Cliente	No. de Reportes de Resultados del Sondeo de Satisfacción del Cliente	Contar con dos reportes de resultados
		Mejorar tiempos de respuesta	No. de Reportes de Análisis de Tiempos	1 Reporte
		Establecer la cultura de atención al cliente externo	Quejas atendidas/Total de quejas x 100	100% de quejas atendidas
			Señalización	Actualizar el 100% de señalización de las Áreas sustantivas del centro con la nueva imagen institucional
	Propiciar la cultura científica y tecnológica entre la población estudiantil del Edo. de Chihuahua	Apoyar el Programa "Módulos del Mundo de los Materiales" que a nivel piloto se desarrolla en el Edo. de Chihuahua, con el que se busca despertar entre los estudiantes de nivel medio superior el interés por las actividades científico tecnológicas, mediante la adecuación de los contenidos del Programa para su aplicación en el resto del País, así como la capacitación de grupos selectos de maestros para que repliquen el programa en las escuelas de los diferentes subsistemas de este nivel.	Alumnos realizando los módulos MWM	1,000 Alumnos realizando los módulos
			Maestros capacitados para impartir los módulos	100 maestros capacitados
			Creación de un programa de maestría en educación en Ciencia de Materiales	1 programa de maestría en educación en Ciencia de Materiales
			Organizar el evento "Verano de Investigación" en el CIMAV	Alumnos participando en el Verano de la Investigación Científica en el CIMAV 30 Alumnos participando

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Mejorar el posicionamiento del Centro mediante la difusión de sus capacidades y alcances	Definir, establecer y mantener la imagen institucional para su manejo en todas las actividades de promoción, difusión, documentos oficiales, presentación de resultados y presentaciones diversas	Manual de Imagen Institucional	Una revisión y respectivos ajustes
		Publicar reportajes e inserciones en medios escritos y cápsulas informativas en la radio	No. de reportajes e inserciones en medios escritos y cápsulas informativas en la radio	50 publireportajes en periódicos de circulación nacional y local y 25 cápsulas informativas en la radio local y nacional
		Participar en eventos promocionales	No. de eventos promocionales	Participar con un stand de promoción del CIMAV en 3 eventos nacionales de carácter tecnológico
Financieras	Incrementar los ingresos a través del fortalecimiento de la presencia del Centro en mercados nacionales e internacionales	Crear la Unidad Monterrey del CIMAV en el Parque de Investigación e Innovación Tecnológica (PIIT) apoyado por el Gob. del Edo. de Nuevo León	Porcentaje de avance en la creación de la Unidad Monterrey del CIMAV	75% de avance en la creación de la Unidad Monterrey del CIMAV
			Porcentaje de participación en los ingresos por servicios y proyectos directos de la Unidad Monterrey	10% de participación en los ingresos por servicios y proyectos
		Fortalecer la representación del CIMAV en Cd. Juárez	Porcentaje de participación en los ingresos por servicios y proyectos directos de la representación del CIMAV en Cd. Juárez	15% de participación en los ingresos por servicios y proyectos
		Apoyar las negociaciones con Instituciones, gobiernos estatales y municipales y empresas de Estados Unidos que representen una oportunidad de negocio para el Centro	No. de proyectos concretados	3 proyectos concretados

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Incrementar los ingresos por servicios y proyectos	Llevar a cabo proyectos con mayor valor agregado y contenido tecnológico	Recursos Autogenerados+Ingresos Diversos (Ingresos Fiscales +Recursos Autogenerados +Ingresos Diversos) x 100 = porcentaje	Índice de autosuficiencia = 16%
Procesos Internos	Incrementar el índice de proyectos por investigador financiados externamente (Por convocatoria o venta)	Aplicación de mecanismos de pre-evaluación de proyectos propuestos a empresas, así como en consorcios, fondos mixtos y sectoriales para garantizar su aprobación	No. de Proyectos Vigentes / No. de Investigadores	Proyectos por Investigador: 1.9
	Incrementar el número de proyectos convenidos con el sector productivo y social	Elaborar y desarrollar un plan de visitas de investigadores a empresas y organismos para detectar de manera directa necesidades	No. de Visitas	110 Visitas
		Participación en redes y consorcios establecidos por el CONACYT	% = No. de Proyectos en Consorcios/ Total de proyectos de Vinculación	40%
		Establecer alianzas estratégicas con Dependencias y Entidades gubernamentales de los distintos niveles de gobierno, así como con organismos empresariales	No. de proyectos de vinculación vigentes	24 proyectos de vinculación vigentes
	Asegurar la calidad y confiabilidad de la oferta tecnológica del Centro	Mantener y fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad	No. de no conformidades	No más de 3 No Conformidades Mayores por auditoría (internas y externas)
	Incrementar la participación de investigadores en actividades de vinculación	Difusión y reconocimiento de los resultados producto de vinculación mediante su publicación en medios internos	No. de Publicaciones en medios internos	4 publicaciones en medios internos al año

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
		Incrementar la cartera de proyectos demandados por el sector productivo para hacer más atractiva la participación de investigadores en los proyectos vinculados al sector productivo y social	% de investigadores en actividades de vinculación respecto al total de investigadores	Investigadores en actividades de vinculación; 70%
Aprendizaje y Crecimiento	Aprender a evaluar y diagnosticar oportunidades para el CIMAV en el sector productivo, así como a desarrollar habilidades de negociación orientada a la venta de servicios y proyectos	Capacitación a través de talleres y cursos.	No. de Cursos y/o talleres	Realizar un curso o taller al año
	Aprender a explorar fuentes de financiamiento no convencionales	Conocer los mecanismos de gestión para acceder a fondos para la investigación y desarrollo, de organismos internacionales y nacionales (Banco Mundial, BID, JICA, ONUDI, etc.)	No. de Talleres	Realizar un "Taller de gestión de fondos" en 2007

PROGRAMAS ACADÉMICOS INSTITUCIONALES				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Usuarios	Propiciar el liderazgo académico en la temática de los programas académicos Institucionales (Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible)	Incrementar los productos académicos en los Programas Institucionales	Número de Artículos en Revistas Internacionales Indexadas (Citation Index) relacionadas con la temática de los programas / Número Total de Artículos en Revistas Internacionales indexadas (Citation Index) publicadas por personal del CIMAV	40% de las publicaciones en revistas indexadas al Science Citation Index, relacionadas con la temática de los programas
	Satisfacer los requerimientos de investigación y desarrollo tecnológico de los clientes nacionales e internacionales en la materia de los Programas	Transferencia de tecnología, divulgación de conocimiento y protección de la propiedad intelectual	No. de Proyectos con la industria relacionados con la temática de los Programas Académicos Institucionales (Nanotecnología y Producción de Hidrógeno y Celdas de Combustible)	Tener al menos 2 proyectos anuales con la industria en cada programa
			No. de Registros de Patentes por Programa	1 Registro de Patente por Programa
Financieras	Fortalecer la infraestructura experimental de los Programas Institucionales	Incrementar la asignación de recursos fiscales para su aplicación en infraestructura requerida en la operación de los proyectos	% de participación en el presupuesto total del Centro	Alcanzar el 5% del presupuesto del CIMAV para infraestructura
	Captación de recursos por fuentes externas de financiamiento de los Programas Académicos Institucionales	Participar en convocatorias internacionales, nacionales y regionales de apoyo a Programas	% de participación en el presupuesto total de los programas	5% de recursos de los programas provenientes de convocatorias de organismos internacionales
			% de participación en el presupuesto fiscal del CIMAV proveniente de convocatorias nacionales e internacionales	3.5% de participación en el presupuesto fiscal del CIMAV
Procesos Internos	Incrementar la participación del personal académico en programas institucionales	Difundir beneficios de participación en programas institucionales	% de Personal Académico que participa en los Programas Institucionales	25% del Personal Académico
			No. de mensajes en boletines internos por programa	12 mensajes en boletines internos por año

PROGRAMAS ACADÉMICOS INSTITUCIONALES				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
Aprendizaje y Crecimiento	Incrementar las habilidades y el conocimiento de los integrantes de cada programa en la temática respectiva	Realizar estancias de investigación en instituciones líderes relacionadas con los temas de los Programas	No. de estancias	2 estancias
		Organizar congresos talleres o conferencias	No. de Congresos, talleres o conferencias	2 Congresos, talleres o conferencias
		Llevar a cabo seminarios internos de difusión y discusión científica por programa	No. de Seminarios internos mensuales por programa	20 Seminarios internos
		Establecer convenios de intercambio académico con instituciones líderes en la temática respectiva	No. de convenios anuales por programa	1 Convenios anuales por programa

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Crear una cultura organizacional orientada al cliente (interno y externo)	Aplicar periódicamente el sondeo de ambiente laboral, comparando resultados	Reporte de resultados	Un sondeo anual
		Elaborar y poner en práctica un programa de cultura institucional de atención al cliente (interno y externo)	Documento de Programa	Contar con el Programa anual en diciembre previo a su aplicación de cada año
Financieras	Optimizar los recursos materiales, técnicos, humanos y financieros, procurando su asignación con base en el desempeño y productividad individual	Establecer políticas de asignación de recursos basada en el sistema de evaluación del desempeño	Manual de políticas y reportes anuales de cumplimiento (documentos)	Aplicación en 2007
	Incremento de Productividad	Desarrollar un programa de concientización para el ahorro y el aprovechamiento de recursos (evitar desperdicio)	Un documento de programa y reportes anuales de cumplimiento (documentos)	Documento de Resultados Anual : Revisión y ajustes en función de resultados
	Mejorar el desarrollo y desempeño organizacional	Actualizar el manual de organización del CIMAV; descripción de puestos y políticas	Documentos de Reporte y Documento conteniendo manual y descripción de puestos	1 Revisión anual
		Establecer un sistema de evaluación del desempeño organizacional	Documento del Sistema; reportes semestrales de resultados	2 Revisión Semestrales
	Alinear el sistema de incentivos y reconocimientos a las prioridades institucionales, posibilitando remuneraciones económicas competitivas y motivación profesional a los empleados del CIMAV	Revisar y modificar el Reglamento de Estímulos del Personal Académico, así como los criterios de asignación presupuestal para incentivos relacionados con el mismo	Revisiones anuales del documento	1 Revisión anual del documento
		Desarrollar un programa de motivación al personal	Programa de motivación al personal	Cumplir al 100% con el programa

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Mejorar procesos críticos	Identificar los procesos críticos y establecer planes, metas y responsables, así como el sistema de evaluación correspondiente	Procesos críticos identificados (Planes, metas, responsables y su sistema de evaluación correspondiente)	2 Procesos críticos identificados y desarrollados
	Mejorar la comunicación Interna	Elaborar un programa anual de comunicación interna que incorpore a todas las áreas del Centro	Programa	Un programa anual a partir del 2007 (Aprobado en diciembre del año anterior por el grupo directivo)
		Programa de reuniones por área	No. de Reuniones	Una reunión al mes por cada una de las áreas del CIMAV
		Programa de reuniones del Director General con equipo directivo	No. de Reuniones	Una reunión al mes
		Programa de reuniones informativas del Director General con todo el personal	No. de Reuniones	Al menos 4 reuniones al año
		Sondeo periódico de penetración de los medios internos de comunicación utilizados	Documento de Resultados de encuestas	Al menos 1 sondeo al año
	Transparencia Organizacional	Mantener el programa electrónico interno de preguntas y respuestas relativas a las actividades del Centro	Porcentaje de solicitudes de información atendidas	100% de solicitudes atendidas
	Mejorar las condiciones físicas de trabajo del Centro	Mejorar la red interna de informática	Red interna estructurada	Contar con una nueva red estructurada
		Cumplir las acciones y metas planteadas en los planes anuales de la Comisión de Seguridad e Higiene	Documento de resultados	2 reuniones de Revisiones por la Dirección al año

INTEGRACIÓN Y MEJORA ORGANIZACIONAL				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES	METAS
	Fortalecer el Sistema de Calidad	Difundir el Programa de Calidad y Mejora Continua	Programa de Difusión del Plan de Calidad y Mejora Institucional	Se realizará un programa anualmente
		Cumplir las acciones y metas planteadas en los planes anuales de calidad	Documento de resultados	2 reuniones de revisiones por la Dirección al año
		Incorporar métodos y procedimientos técnicos de calibración con demanda del sector productivo a la acreditación ante la "ema"	Certificados de acreditación	10 métodos de prueba y/o procedimientos técnicos de calibración
	Mejorar los Factores Críticos de Éxito (FCE) de la organización	Impartir cursos y talleres en materia de: trabajo en equipo, liderazgo, habilidades directivas, técnicas efectivas de negociación, manejo de conflictos, inteligencia emocional, planeación, sistemas de desempeño, comunicación efectiva, presupuesto por proyecto	No. de Talleres/cursos	Realizar dos talleres/cursos por año
				Cobertura del 60% del personal

IV. Indicadores Estratégicos/Metas Asociadas a los Objetivos Estratégicos de Actividades Sustantivas, Incorporados en el Convenio de Desempeño

Investigación Científica Tecnológica

Indicador	META TRIMESTRAL ACUMULADA			
	I	II	III	IV
Artículos con arbitraje publicados en revistas de circulación internacional indexadas / No. de investigadores	22/38 = 0.6	43/40 = 1.1	73/49 = 1.5	103/49 = 2.1
Artículos Publicados <i>in extenso</i> en Memorias de Congreso Internacional con arbitraje/No. de Investigadores	6/38 = 0.2	10/40 = 0.3	25/49 = 0.5	52/49 = 1.1
(No. de investigadores en el SNI/Total de investigadores) x 100	38/38 = 100.0	39/40 = 97.5	39/49 = 79.6	42/49 x 100 = 85.7

Formación de Recursos Humanos a Nivel de Posgrado

Indicador	META TRIMESTRAL ACUMULADA			
	I	II	III	IV
(Graduados en 3 años o menos de la generación n-3 / número de estudiantes que ingresaron a la maestría en la generación n-3)x100	8/31 x 100 = 25.8	16/31 x 100 = 51.6	20/31 x 100 = 64.5	23/31 x 100 = 74.2
(Graduados en 5 años o menos de la generación n-5 / número de estudiantes que ingresaron al doctorado en la generación n-5)x100	5/14 x 100 = 35.7	10/14 x 100 = 71.4	10/14 x 100 = 71.4	11/14 x 100 = 78.6
(Programas de posgrado en el PIFOP o PNP/ Total de programas de posgrado del CIMAV) x 100	3/4 x 100 = 0.75	3/4 x 100 = 0.75	3/4 x 100 = 0.75	3/4 x 100 = 0.75

Vinculación/Autosuficiencia Financiera

Indicador	META TRIMESTRAL ACUMULADA			
	I	II	III	IV
(Recursos Autogenerados+Ingresos Diversos)*/(Ingresos Fiscales +Recursos Autogenerados +Ingresos Diversos)** x 100	2,550/ 30,395 x 100 = 8.4	6,200/ 59,147x 100 = 10.5	11,050/ 86,049 x 100 = 12.8	16,850/ 103,350 x 100 = 16.3

*Incluye: Todos los ingresos con excepción de los fiscales, de los provenientes de Fondos Mixtos y Sectoriales y de apoyos específicos por convenio del CONACYT

**Incluye: Todos los ingresos con excepción de los provenientes de Fondos Mixtos y Sectoriales y de apoyos específicos por convenio del CONACYT